

La seguente informativa ha lo scopo di informarla circa i requisiti dello standard SA 8000 e la politica di responsabilità sociale adottata dall'azienda.

Lo standard SA 8000 è uno standard volontario, i cui elementi essenziali si basano sul rispetto della Dichiarazione Universale dei diritti umani, sulle convenzioni dell'ILO e sulle leggi nazionali in materia di lavoro e salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Politica etica aziendale

L'impresa FAVINI COSTRUZIONI riconosce il valore del lavoro e il rispetto della persona quali principi etici fondamentali alla base della propria attività. Condivide e rispetta i valori contenuti nella Dichiarazione Universale dei diritti umani e del fanciullo, nelle convenzioni ILO e nelle norme italiane in materia di lavoro e rispetta la contrattazione collettiva con le parti sociali.

La politica aziendale vieta:

- ogni forma di lavoro infantile (minori anni 16);
- la limitazione della libertà individuale dei lavoratori e l'utilizzo di lavoro forzato o obbligato; il ricorso o il sostegno alla tratta di esseri umani;
- la limitazione della libertà sindacale e di associazione;
- comportamenti discriminatori per ragioni di etnia, sesso, religione, pensiero e ogni altra discriminazione richiamata dallo standard SA 8000, ogni molestia o comportamento minaccioso e offensivo, volto allo sfruttamento o sessualmente coercitivo, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, nei luoghi di lavoro;
- l'adozione di misure disciplinari non rispettose della dignità della persona e delle norme italiane, della L 300/1970 e del CCNL applicato.

La politica aziendale tutela:

- la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e un ambiente di lavoro rispettoso delle norme in materia di salute e sicurezza;
- la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- il rispetto di un orario di lavoro conforme alla norma vigente e al CCNL italiano che preveda almeno un giorno di riposo ogni sei di lavoro, e la volontarietà dello straordinario;
- il diritto a ricevere una retribuzione dignitosa e sufficiente a soddisfare i bisogni primari della persona, rispettosa dei parametri del CCNL applicato

Vi informiamo che l'impresa ha adottato la PRE 01 Lavoro infantile e minorile con la quale ha previsto una procedura per il recupero di eventuali situazioni rilevate di lavoro infantile o minorile non conformi alle norme Italiane e ai limiti previsti dalla SA 8000:2014.

Vi informiamo che è stata approvata la PRE 9.6 "Reclami" mediante la quale possono le parti interessate effettuare segnalazioni e/o reclami in relazione a fatti e accadimenti in contrasto con i principi di responsabilità sociale e la norma SA 8000. Le segnalazioni potranno pervenire mediante:

- mail sa8000.favini@gmail.com
- posta ordinaria indirizzata a Favini Costruzioni Srl alla c/a SPT Rho (MI) Via San Bernardo, 81

Rho, 24/06/22

Il Senior Management