

FAVINI COSTRUZIONI Srl Via Bose, 1 25129 Brescia	LETTERA DI IMPEGNO ED ADESIONE AI PRINCIPI DI RESPONSABILITA' SOCIALE (SA 8000) PER I FORNITORI	Data: 02/10/17 REV. SEZ. 00 pagina 1 di 1
--	---	--

**Oggetto: Politica di responsabilità sociale dell'azienda**

FAVINI COSTRUZIONI SRL riconosce il valore del lavoro e il rispetto della persona quali principi etici fondamentali alla base della propria attività. Condivide e rispetta i valori contenuti nella Dichiarazione Universale dei diritti umani, nelle convenzioni ILO e nelle norme italiane in materia di lavoro e intende sostenerne il rispetto, l'applicazione e la diffusione in ambito aziendale, assumendo comportamenti socialmente responsabili ed eticamente corretti nei confronti di tutte le parti interessate dal proprio processo produttivo.

A tal fine, per promuoverne la diffusione e applicazione ha adottato un Sistema di Gestione per la responsabilità sociale conforme allo standard SA 8000. In particolare non sono ammessi o tollerati:

1. ogni forma di lavoro infantile (minori anni 16);
2. la limitazione della libertà individuale dei lavoratori e l'utilizzo di lavoro forzato o obbligato;
3. La limitazione della libertà sindacale e di associazione;
4. comportamenti discriminatori per ragioni di etnia, sesso, religione, pensiero, ecc.
5. l'adozione di misure disciplinari non rispettose della dignità della persona.

Sono sempre garantiti e tutelati:

- la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e un ambiente di lavoro rispettoso delle norme in materia di salute e sicurezza
- il diritto dei lavoratori a un orario di lavoro conforme alla norma vigente e ai CCNL italiani che preveda opportuni riposi, e la volontarietà dello straordinario
- il diritto a ricevere una retribuzione dignitosa e sufficiente a soddisfare i bisogni primari della persona

L'organizzazione si aspetta che tali valori che siano condivisi da dipendenti e collaboratori. È infatti indispensabile che non rimangano meri enunciati ma vengano tradotti in condotte e comportamenti immanenti all'azienda.

**Per questo chiede che tutte le parti interessate sia interne che esterne** si adeguino a tali condotte, la cui violazione configura un illecito di natura disciplinare interno ovvero un presupposto per la risoluzione contrattuale con parti terze.

Si comunica che:

la politica di Responsabilità sociale è affissa in bacheca. Ogni documento inerente il Sistema di gestione della Responsabilità sociale Manuale Procedure modulistica, è a disposizione dei lavoratori che ne facessero richiesta presso l'ufficio personale o pubblicato sul sito internet aziendale.

E' stato nominato il SPT (Social performance team) composto da D. Bertini rappresentante della direzione e da G. Arena rappresentante dei lavoratori a cui ogni lavoratore potrà rivolgersi per avere chiarimenti in materia di requisiti della SA 8000, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e sporgere reclami.

E' stata approvata la PRE 06 "Procedimento disciplinare" che prevede le forme i limiti per l'irrogazione delle sanzioni disciplinari. Si precisa che la procedura è applicata nel rispetto e nei limiti di quanto previsto per le sanzioni disciplinari dal CCNL e dalla norma italiana con particolare riferimento all'art. 7 della L 300/70 "Statuto dei Lavoratori".

E' stata approvata la PRE 9.6 "Reclami". I dipendenti e collaboratori possono effettuare segnalazioni e/o reclami in relazione a fatti e accadimenti in contrasto con i principi di responsabilità sociale e i contenuti nella norma SA 8000. Le segnalazioni potranno pervenire mediante:

- posta ordinaria indirizzata a SPT, Via San Bernardo, 81 Rho (MI)
- Essere lasciate nell'apposita cassetta "Reclami e segnalazioni" presso il banco della ricezione all'ingresso degli uffici della sede di Via San Bernardo, 81 Rho (MI)
- Segnalazione orale ai membri dell' SPT o responsabile di area.

L'organizzazione tutela il segnalante garantendo la riservatezza e l'anonimato della segnalazione e vieta ogni atto di ritorsione o discriminatorio, diretto o indiretto, nei confronti del segnalante.

Data .....

Il Senior Management  
Marino Gregori

Il sottoscritto ..... presa visione della politica di responsabilità sociale dichiara di aderire ai principi in essa contenuti.

Data .....

Firma  
.....