

FAVINI COSTRUZIONI Srl Via Bose, 1 25129 Brescia	LETTERA DI IMPEGNO ED ADESIONE AI PRINCIPI DI RESPONSABILITA' SOCIALE (SA 8000) PER I FORNITORI	Data: 02/10/17 REV. SEZ. 00 pagina 1 di 1
--	---	--

Oggetto: Politica di responsabilità sociale dell'azienda

FAVINI COSTRUZIONI SRL riconosce il valore del lavoro e il rispetto della persona quali principi etici fondamentali alla base della propria attività. Condivide e rispetta i valori contenuti nella Dichiarazione Universale dei diritti umani, nelle convenzioni ILO e nelle norme italiane in materia di lavoro e intende sostenerne il rispetto, l'applicazione e la diffusione in ambito aziendale, assumendo comportamenti socialmente responsabili ed eticamente corretti nei confronti di tutte le parti interessate dal proprio processo produttivo.

A tal fine, per promuoverne la diffusione e applicazione ha adottato un Sistema di Gestione per la responsabilità sociale conforme allo standard SA 8000. In particolare non sono ammessi o tollerati:

1. ogni forma di lavoro infantile (minori anni 16);
2. la limitazione della libertà individuale dei lavoratori e l'utilizzo di lavoro forzato o obbligato;
3. La limitazione della libertà sindacale e di associazione;
4. comportamenti discriminatori per ragioni di etnia, sesso, religione, pensiero, ecc.
5. l'adozione di misure disciplinari non rispettose della dignità della persona.

Sono sempre garantiti e tutelati:

- la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e un ambiente di lavoro rispettoso delle norme in materia di salute e sicurezza
- il diritto dei lavoratori a un orario di lavoro conforme alla norma vigente e ai CCNL italiani che preveda opportuni riposi, e la volontarietà dello straordinario
- il diritto a ricevere una retribuzione dignitosa e sufficiente a soddisfare i bisogni primari della persona

L'organizzazione si aspetta che tali valori che siano condivisi da dipendenti e collaboratori. È infatti indispensabile che non rimangano meri enunciati ma vengano tradotti in condotte e comportamenti immanenti all'azienda.

Per questo chiede che tutte le parti interessate sia interne che esterne si adeguino a tali condotte, la cui violazione configura un illecito di natura disciplinare interno ovvero un presupposto per la risoluzione contrattuale con parti terze.

Si comunica che:

la politica di Responsabilità sociale è affissa in bacheca. Ogni documento inerente il Sistema di gestione della Responsabilità sociale Manuale Procedure modulistica, è a disposizione dei lavoratori che ne facessero richiesta presso l'ufficio personale o pubblicato sul sito internet aziendale.

E' stato nominato il SPT (Social performance team) composto da D. Bertini rappresentante della direzione e da G. Arena rappresentante dei lavoratori a cui ogni lavoratore potrà rivolgersi per avere chiarimenti in materia di requisiti della SA 8000, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e sporgere reclami.

E' stata approvata la PRE 06 "Procedimento disciplinare" che prevede le forme i limiti per l'irrogazione delle sanzioni disciplinari. Si precisa che la procedura è applicata nel rispetto e nei limiti di quanto previsto per le sanzioni disciplinari dal CCNL e dalla norma italiana con particolare riferimento all'art. 7 della L 300/70 "Statuto dei Lavoratori".

E' stata approvata la PRE 9.6 "Reclami". I dipendenti e collaboratori possono effettuare segnalazioni e/o reclami in relazione a fatti e accadimenti in contrasto con i principi di responsabilità sociale e i contenuti nella norma SA 8000. Le segnalazioni potranno pervenire mediante:

- posta ordinaria indirizzata a SPT, Via San Bernardo, 81 Rho (MI)
- Essere lasciate nell'apposita cassetta "Reclami e segnalazioni" presso il banco della ricezione all'ingresso degli uffici della sede di Via San Bernardo, 81 Rho (MI)
- Segnalazione orale ai membri dell' SPT o responsabile di area.

L'organizzazione tutela il segnalante garantendo la riservatezza e l'anonimato della segnalazione e vieta ogni atto di ritorsione o discriminatorio, diretto o indiretto, nei confronti del segnalante.

Data

Il Senior Management
Marino Gregori

Il sottoscritto presa visione della politica di responsabilità sociale dichiara di aderire ai principi in essa contenuti.

Data

Firma
.....